



Москва, пр-т Вернадского, 82, к.5, офис 431



ffb@ranepa.ru
+7 (495) 433-25-91
+7 (495) 564-86-01
+7 (909) 680-03-53
www.ffb.ranepa.ru



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФАКУЛЬТЕТ ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА
РАНХИГС ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ



Интервью с деканом ФФБ Седой Насибян

Выпускница ФФБ получила награду Sanofi

Профессор ФФБ и выпускник МВА опубликовали две статьи

ВЕСТНИК

№7 (01) / 2018

Посетите наш сайт ffb.ranepa.ru

Напишите нам ffb@ranepa.ru

Мы в соц.сетях



Выпускница ФФБ Юлия Минина получила награду Sanofi

Выпускница ФФБ РАНХиГС **Юлия Минина** получила диплом фармацевтической компании Санofi за успехи в работе. Мы побеседовали с Юлией о ее карьерном пути, достижениях и попросили дать несколько советов студентам.



Добрый день, Юлия! Расскажите, как давно Вы окончили ФФБ РАНХиГС и какой профиль изучали?

Добрый день. После моего выпуска прошло уже 5 лет! Когда я училась, Академия еще называлась АНХ. И только перед самым выпуском ее переименовали в РАНХиГС. Я училась на специалитете (пятилетняя форма обучения) по профилю финансовый менеджмент.

Как долго Вы работаете в Санofi? Какие задачи поставлены перед Вами?

В Санofi я работаю уже более четырех лет. Текущая должность – менеджер по бизнес–планированию. Я отвечаю за оптимизацию инструментов ведения бизнеса, эффективность работы отдела продаж и стратегическое планирование.

Сложно ли было получить работу в Санofi? Какие требования предъявляются к сотрудникам?

Санofi – это моя третья крупная компания. Я начинала с FMCG–бизнеса (товары повседневного потребления) полгода работала финансовым аналитиком в Coca-Cola Hellenic и около двух лет – аналитиком отдела продаж в SC Johnson. Такой опыт, плюс победа на российском этапе международного конкурса CIMA Global Business Challenge дали мне очень большое конкурентное преимущество при устройстве в Санofi, и я успешно прошла все четыре этапа собеседования на позицию бизнес–аналитика.

Вы получили диплом компании за выдающиеся успехи в работе, вклад в развитие бизнеса, уверенное следование ценностям и отличительную демонстрацию компетенций. Не могли бы рассказать про награду: кому присуждают, за какие достижения и какие преимущества она дает?

В компании есть ежегодная номинация «Sanofi Profile» – в начале года каждому сотруднику ставятся цели, чтобы лучше раскрыть и развить его компетенции. По результатам года, номинируют сотрудников, которые лучше всего проявили себя в рамках этих компетенций, вне круга своих основных должностных обязанностей. После номинирования проходит калибровочная сессия с руководителями и утверждается окончательный список профилей этого года. То есть, другими словами, это список людей, которых компания ставит в пример остальным сотрудникам.

Помогли ли Вам знания, полученные на Факультете финансов и банковского дела?

Однозначно да! Без тех знаний и того опыта, который я получила на ФФБ я бы не смогла построить такую успешную карьеру за такой короткий срок.

Посоветовали бы ли Вы работать в Санofi нашим студентам?

Я очень люблю Санofi, мне эта компания многое дала. Для меня очень важно осознание того, что мы не просто продаем товары с целью получения прибыли, а делаем людей здоровыми и предотвращаем огромное количество опасных заболеваний.

В чем ваш главный секрет успешной работы? Какие бы Вы хотели дать рекомендации нашим студентам для достижения подобных успехов?

Студентам я, в первую очередь, советую пробовать себя в разных сферах и получать разносторонний опыт для лучшего развития. Главное не бояться сделать ошибку и пробовать работать в разных компаниях до тех пор, пока не найдете наилучший вариант для себя. Еще один важный совет – это постоянно развиваться. Сегодня все процессы и технологии совершенствуются ежедневно. Для того чтобы успевать за последними новшествами, важно постоянно проходить курсы и тренинги, читать деловую литературу и научные и бизнес статьи, посещать выставки и конференции для обмена опытом.

Юлия, спасибо большое, что уделите нам время и поделитесь своим опытом. Уверены, Ваш опыт будет полезен абитуриентам и студентам. Желаем Вам дальнейших успехов в достижении поставленных целей!

Опубликована новая статья выпускника магистратуры ФФБ РАНХиГС



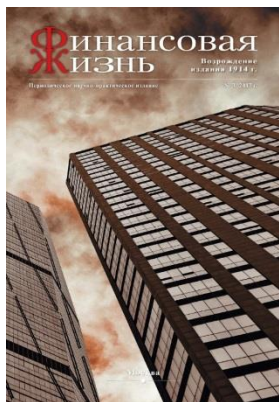
В журнале «Финансовая жизнь»* № 3 за 2017 год опубликована статья «Структурный метод оценки конкуренции в российском банковском секторе» выпускника магистерской программы ФФБ «Банки, финансы, инвестиции» и аспиранта РАНХиГС **Иддята Алиева**.

Конкуренция – это соперничество между участниками рынка. В статье исследуется интенсивность конкуренции с помощью структурных методов. Банковская конкуренция обладает специфическими чертами, которые отличают её от конкуренции в промышленности и в других отраслях национальной экономики.

К особенностям соперничества в данном секторе экономики относятся как строгое государственное регулирование отрасли, так и специфика предлагаемого товара – денег, который, помимо выполнения функции всеобщего эквивалента, отличается абсолютной ликвидностью и низким уровнем замещения.

В результате проведенного исследования были сделаны выводы о нарастании монополистических тенденций в банковском секторе и укреплении позиций крупнейших банков с государственным участием.

*Журнал «Финансовая жизнь» – это периодическое научно-практическое издание для руководителей и специалистов коммерческих компаний, банков, преподавателей, аспирантов и студентов экономических факультетов и специальностей; включен в Перечень рецензируемых научных изданий (ВАК).



Источник: <http://www.flife-online.ru/archive/?id=1687>

Профессор и выпускник МВА «Банки» факультета финансов и банковского дела РАНХиГС опубликовали две статьи в журнале «Бухгалтерия и банки»



В журнале «Бухгалтерия и банки» №2 в феврале 2017 года профессор Юрий Юденков и выпускник программы МВА «Банки» Роман Пашков в соавторстве опубликовали статью по банковской тематике: «Особенности управления риском концентрации».

Риск концентрации – один из наиболее часто используемых в надзорной и банковской практике терминов. Обобщение теории и практики выявления и оценки этого вида риска позволяет сделать вывод, что существует два подхода в толковании содержания словосочетания концентрация и риск.

Первый подход отражает понятие в широком смысле: **КОНЦЕНТРАЦИЯ** – (лат. concentratio – сосредоточение вокруг центра) сосредоточение производства, капитала в одном месте или в одних руках. Концентрация риска – это какое-либо требование или группа требований, могущие привести к достаточно большим убыткам (относительно величины капитала банка, общей суммы активов или общего уровня риска) и создать угрозу надежности банка или его способности осуществлять основную деятельность. Концентрация риска, возможно, является самой важной причиной крупных банковских проблем. В случае реализации риска концентрации последствия обычно бывают катастрофическими для кредитно-финансовой организации.

Второй подход отражает отношение между количеством открытых счетов и количеством и типом заёмщиков в банке. В банковском деле под концентрацией мы понимаем сосредоточение денежных средств по одной группе заёмщиков или счетов относительно валюты баланса. Это касается любых операций: активных, пассивных и забалансовых.

Для банковского регулятора концентрация – это явный и легкоуловимый признак того, что чего-то много в одном месте (например, все яйца в одной корзине). Риск концентрации легче всего в сравнении с другими видами рисками уловить в рамках пруденциального надзора – всегда видна преобладающая и критичная доля каких-то счетов (операций) в структуре баланса.

Среди 29 основополагающих принципов Базельского комитета по банковскому надзору отдельный принцип (принцип 19) посвящен концентрации риска и крупным лимитам риска: надзорный орган определяет, что банки имеют адекватные политику и процессы для выявления, измерения, оценки, мониторинга, отчетности и контроля или смягчения концентрации рисков на своевременной основе. Надзорные органы устанавливают пруденциальные лимиты для ограничения воздействия на отдельных контрагентов или групп взаимосвязанных контрагентов. Банк России в инструкции 180-И определяет методологию оценки и ограничения риска концентрации через нормативы Н-6, Н-7 и Н-22. Одновременно большое внимание уделяется риску концентрации при оценке финансовой устойчивости банка в Указании Банка России от 03.04.2017 N 4336-У "Об оценке экономического положения банков"з

Подробнее в журнале «Бухгалтерия и банки» (2/2018): <http://www.pbu.ru/bib/numbers/1638>.

«У наших выпускников нет проблем с трудоустройством». Интервью с деканом ФФБ Седой Насибян



В Москве на Гайдаровском форуме, который состоялся на площадках Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации (РАНХиГС), ряд обсуждений был посвящен вопросам состояния мировых и российских финансов. Не случайно глава Сбербанка Герман Греф сделал на форуме несколько докладов по новым глобальным вызовам, включая цифровую экономику и появление криптовалют и технологии блокчейн. В этой связи «ФедералПресс» показало интересное интервью у декана факультета финансов и банковского дела, доктора экономических наук, профессора Седы Насибян.

Седя Саркисовна, давайте начнем, пожалуй, с главного вопроса, который волнует абитуриентов и школьников – насколько востребована профессия финансиста и банкира в современной мировой экономике?

– Очевидно, что в нынешней системе экономических координат существенные изменения претерпевают очень многие профессии, включая профессии финансистов. Это обусловлено, в первую очередь, ускоренным развитием информационных технологий и конкуренцией на рынке труда. Сейчас банкир имеет мало общего с функционалом и компетенциями того банкира, что был еще недавно.

Глава Сбербанка Герман Греф заявил, что банкиров скоро основательно потеснит искусственный интеллект. Что вы думаете по этому поводу?

– Изменения уже происходят, прежде всего, в тех банках где быстрыми темпами внедряют IT–платформы. Что касается Сбербанка, то еще несколько лет назад в банковском сообществе этот банк называли IT–компанией с банковской лицензией. Темпы, с которыми внедряются IT–технологии в этом банке, показывают, что сейчас это уже не преувеличение, а реалии. Говоря в целом, финансовому сектору нужны специалисты широкого профиля, которые владеют междисциплинарными компетенциями. И здесь очень важно ответить на вопрос кто, как и по каким программам будет готовить таких специалистов.

Какие знания нынешние вызовы диктуют давать студентам? Как это определить и нормировать?

– Для решения этой задачи был создан Национальный совет по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации. При нем созданы отраслевые советы, в том числе, по профессиональным квалификациям финансового рынка. На сайте Министерства труда России можно найти тот перечень требований для специалистов финансового рынка, который сегодня действует. Их более 35 и этот список будет увеличиваться.

Насколько мощная у вас научная школа, каков численный состав ученых и преподавателей факультета? Соответствует ли система подготовки международным стандартам?

– Сила факультета в том, что всеми кафедрами руководят широко известные в финансовой сфере научные и бизнес–эксперты: экс–ректор АНХ при Правительстве РФ, академик РАН Абель Гезевич Аганбегян, заместители председателя ЦБ РФ прошлых периодов д.э.н., профессор Александр Андреевич Хандруев, д.о.н., профессор Александр Владимирович Турбанов, д.э.н., профессор Константин Николаевич Корещенко, д.э.н., профессор Елена Викторовна Чипуренко и многие другие. Выпускники гордятся тем, что учились у этих суперпрофессионалов.

Кстати об трудоустройстве. Много ли ваших выпускников находят работу за рубежом или в зарубежных банках и компаниях в России? И как обстоит вопрос с трудоустройством в России?

– Что касается трудоустройства в России, то, благодаря активной работе с работодателями, нам удается обеспечить их занятость. В рейтингах по трудоустройству выпускников (по данным Saavee.ru) за последние несколько лет мы занимаем лидирующее место. И здесь важную роль играет сообщество выпускников факультета, а также работа дирекции по продвижению образовательных программ на рынке труда.

Есть ли у вас обмен студентами с иностранными вузами?

– Мы подписали такое соглашение, но пока поток еще незначителен. Больше выезжают наши студенты, чем приезжают из–за рубежа. Надо прямо сказать, что у нас очень неплохие компетенции и опыт, что наше образование мало чем уступает западному. Создание Российско–французского образовательного консорциума способствовало установлению партнерских отношений с французскими ВУЗами. Активно проведены переговоры, и мы вступили в фазу подписания договоров подготовки специалистов по междисциплинарным программам высшего и дополнительного образования.

Как вам подготовка нынешних абитуриентов? Насколько она соответствует вашим запросам? И надо ли их доучивать каким–то вещам, которые они не получили в школе? Интересно ваше мнение по поводу ЕГЭ.

– Отношение к ЕГЭ двойственное. В системе есть и плюсы, и минусы. Называть его идеальным инструментом для отбора студентов я бы не стала. Есть целый комплекс критериев, который необходимо учитывать при приеме. Препятствий не вижу для их внедрения. Если студент будет руководствоваться принципами: «не ленится, не боится и не стесняться» уверена он достигнет хороших результатов.

А у вас большой отсев?

– По–разному. Отчисляем как на первом, так и последующих курсах.

«Учиться все равно, что грести против течения. Как только переставешь тебя сносит назад» (Бенджамин Бриттен). С этим трудно поспорить!

Введение бакалавров и магистров – это шаг вперед по сравнению с прежним пятилетним обучением?

– Бакалавриат + магистратура – лично мне нравится. За 4 года можно научить и подготовить человека к работе. Важно кто учит, как и чему. Магистратура может быть рекомендована хорошо подготовленным и мотивированным выпускникам бакалавриата. Остальным целесообразно поработать несколько лет, затем продолжить образование в магистратуре или на программах дополнительного образования, в том числе, на MBA.

Главное здесь – насколько человек мотивирован в дальнейшем обучении.

А где больше бюджетных мест – в бакалавриате или в магистратуре?

– В магистратуре примерно в два раза больше. Там больше мотивированных. Порог сдачи экзаменов очень высокий, и проходят очень достойные ребята. Хотя бывает так: хорошо подготовленный студент сдает чуть хуже, чем надо для прохода на бюджет. Он объясняет, что не мог очень хорошо подготовиться, так как много работал. И говорит, что это не страшно, так как он в состоянии сам оплатить свое обучение. Это говорит о том, что человек уже готов и к учебе, и к работе.

Как у вас с преподаванием таких новшеств как блокчейн и криптовалюты?

– Эти дисциплины преподаются на кафедре «Фондовые рынки и финансовый инжиниринг» на всех программах высшего и дополнительного образования. Блокчейн – это технология управления, которая применяется не только в финансовой сфере. Кафедра проводит систематические семинары для профессорско–преподавательского Совета Академии, молодежные конференции. В рамках Гайдаровского форума д.э.н., профессор Корищенко К.Н. выступил модератором специальной секции.

Почему Гайдаровский форум проводится в РАНХиГС?

– Потому что у Академии высокий авторитет. Академия лидирует по многим направлениям среди вузов, прежде всего, в подготовке высших управленческих кадров.

Наши преподаватели регулярно дают свои комментарии и выступают в эфире федеральных телеканалов, радио и ведущих СМИ.

К экспертному мнению наших преподавателей обращаются такие ведущие СМИ, как Парламентская газета, Российская газета, Первый канал, РБК, Лента.ру, Москва24, Комсомольская правда, РИА, Rambler, Интерфакс, Радио Вести и др.

Блокчейн – не то, что кажется. Комментарий завкафедры фондовых рынков и финансового инжиниринга РАНХиГС Константина Корищенко. Источник: <http://bosfera.ru/bo/blokcheyn-ne-cto-kazhetsya>

Группа ученых представит несколько вариантов плана развития Забайкалья. Комментарий завкафедры экономической теории и политики Абега Аганбегяна. Источник: http://zab.ru/news/102810_gruppa_uchenyh_predstavit_neskolko_variantov_plana_razvitiya_zabajkalya

Как взять микрозайм и не платить огромные проценты? Комментарий доцента кафедры регулирования финансовой деятельности и финансовых институтов Юрия Твердохлеба. Источник: <http://promdevelop.ru/kak-vzyat-mikrozajm-ne-ugodit-v-dolgi-iz-za-protsetov-sovety-ekspertov/>

Эксперты прокомментировали новую инициативу Ирины Яровой. Комментарий завкафедры фондовых рынков и финансового инжиниринга РАНХиГС Константина Корищенко. Источник: <http://riavrn.ru/news/eksperty-prokomentirovali-novuyu-initsiativu-iriny-yarovoy/>

«У наших выпускников нет проблем с трудоустройством». Интервью с деканом ФББ Седой Насибян. Источник: <http://fedpress.ru/interview/1941779>

Сечин продешевил: стоимость "Роснефти" может оказаться выше. Комментарий доцента факультета финансов и банковского дела РАНХиГС Сергея Хестанова. Источник: http://rueconomics.ru/303951-sechin-prodeshevil-stoimost-rosnefti-mozhet-okazatsya-vyshe#from_copy

Чем запомнится 2017 год в российской экономике. Комментарий доцента факультета финансов и банковского дела РАНХиГС Сергея Хестанова. Источник: <http://vestikavkaza.ru/material/219108>

Парламентская
газета



интерфакс
INTERFAX

РБК

ВЕСТИ FM

АРГУМЕНТЫ
И ФАКТЫ

LENTA.RU

РИА НОВОСТИ

Российская Газета
RGRU

Факультет финансов и банковского дела

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

Посетите наш сайт ffb.ranepa.ru

Мы в соц.сетях



Напишите нам ffb@ranepa.ru